

München, 25. 02. 2008

Erklärung des Gesamtbetriebsrates zum Abschluss des Personalabbaus

Der GBR begrüßt die Erklärung der Firmenseite, dass der Personalabbau in fast allen Betrieben abgeschlossen ist.

Wir bedauern, dass noch zusätzliche Abbaumaßnahmen in der Business Unit Radio Access zum derzeit noch bestehenden Delta dazugekommen sind.

Der Personalabbau bei RA in den Betrieben Mch M, und Reg Süd (Ulm) soll durch örtliche Regelungen in Anlehnung an den Interessenausgleich vom 12.07.07 erfolgen.

Das derzeit noch bestehende Delta gegenüber den Restrukturierungszahlen in den Betrieben Mch M und Mch H kann in naher Zukunft auf Basis des Interessenausgleichs geschlossen werden. Hierfür erwartet der GBR, dass personelle Einzelfälle auch durch eine einvernehmliche Anwendung der erweiterten Altersteilzeitregelung gelöst werden können. Dies dient auch der Verbesserung der Altersstruktur im Unternehmen.

Der GBR stellt fest, dass die Zielzahlen des Interessenausgleichs vorzeitig erreicht werden.

Dies nimmt den Druck und die Unsicherheit von der Belegschaft.

Durch das schnelle Erreichen der Abbauzahlen werden die wirtschaftlichen Ziele der Restrukturierung schneller realisiert.

Mit der Erklärung der Firmenseite über den Abschluss des Personalabbaus wird auch verhindert, dass die Betriebe personell und qualitativ weiter ausbluten.

Die hart erkämpfte Reduzierung des Abbaus von 2900 auf 2300 erweist sich auch deshalb als Erfolg.

Die gesamte Belegschaft braucht jetzt einen Motivationsschub. Konstruktive Personalpolitik heißt alle Mitarbeiter in Arbeit bringen und die persönliche Entwicklung von Mitarbeitern durch Versetzungen nicht blockieren.

NSN braucht jetzt Angebote zur Weiterbildung und eine breite Initiative für Innovationen. Der GBR ist mit der Firmenseite hierzu in Verhandlungen und wird diese weiter vorantreiben.

Ziel ist es bei NSN Innovationen zu entwickeln, welche der gesamten Belegschaft echte und langfristige Beschäftigungsperspektiven ermöglicht.

Für eine gemeinsame abschließende Erklärung zum Abschluss des Personalabbaus incl. der Betriebe Mch M und Mch H fordert der GBR von der Firmenseite eine Erklärung zum künftigen Verzicht auf betriebsbedingte Kündigungen über 2009 hinaus.

Der bewältigte Personalabbau zeigt deutlich, dass dazu keine betriebsbedingte Kündigungen notwendig sind und somit auch in der Zukunft darauf verzichtet werden kann.

Georg Nassauer Ernst Färber Alexander Sowa

Vorsitzende des Gesamtbetriebsrates der Nokia Siemens Networks GmbH & Co. KG